



Kako koristiti
kratke tematske
priručnike -
na primjeru **Hrvatske**

CAREER PATH Toolkits – kako ih najbolje koristiti?

Ovaj sažetak nudi savjete kako i na koji način najbolje koristiti *Toolkits (Kratke tematske priručnike)*¹ namijenjene za državljane trećih zemalja, organizacije civilnog društva te poslodavce koja imaju iskustvo zapošljavanja državljana trećih zemalja ili planiraju isto u skoroj budućnosti. Ovim kratkim tematskih priručnicima pokušali smo pojednostavniti proces uključivanja državljana trećih zemalja na tržište rada, kao i njihov daljnji profesionalni razvoj i napredak. Kratki tematski priručnici nastali su u sklopu Erasmus+ projekta CAREER PATH, kojeg provode organizacije Centar za mirovne studije, In Baze, Menedek i Mareena u Hrvatskoj, Češkoj, Mađarskoj i Slovačkoj.

U sljedećih nekoliko stranica moći ćete pronaći pregled naših savjeta namijenjenih svakoj ciljanoj skupini te dodatne komentare zašto smo se odlučili upravo na te savjete i kako ih što bolje implementirati kako bi zaista i doprinijeli ostvarenju njihova cilja - unaprjeđenju uključivanja državljana trećih zemalja na tržište rada. Važno je napomenuti kako niti jedan tematski priručnik ne sadržava konačnu listu savjeta. Naime, kontekst u kojem su pisani svi kratki tematski priručnici je promjenjiv te će neki savjeti u specifičnim individualnim savjetima biti primjenjivi, dok u drugima neće. Također, ponuđeni savjeti predstavljaju, prema našem razumijevanju, predstavljaju početne korake koje bi državljani trećih zemalja, organizacije civilnog društva te pouzeca trebali poduzeti kako bi integracija na tržište rada bila što uspješnija. Neka ponuđeni savjeti služe kao vodilja i temelj na kojem će svi akteri s vremenom moći graditi druge uspješne prakse.

¹ Pojam Toolkits označava kratke tematske priručnike koji su napisani u sklopu Erasmus+ projekta CAREER PATH. Njima, kao i ostalim publikacijama objavljenim unutar projekta, želja nam je bila posjpešiti integraciju državljana trećih zemalja na tržište rada kao i njihov daljnji profesionalni razvoj.

Kratki tematski priručnik za državljane trećih zemalja – kako ga koristiti?

Prije svega, ako čitate ovaj sažetak, a državljanin ste treće zemlje, želimo vam zaželjeti dobrodošlicu! Vaše integracijsko putovanje vjerojatno tek započinje i sigurni smo da se sami pitate otkud krenuti? Vjerujemo kako je ovaj proces naručito izazovan, posebice ako se uz sve ostale nepoznanice susrećete i s jezičnom barijerom. Navigiranje kroz birokratski sustav koji često ne prepoznaje vašu specifičnu ranjivost i specifične izazove s kojima se susrećete može uzrokovati dodatne poteškoće.

Unutar našeg Erasmus+ projekta CAREER PATH, Centar za mirovne studije intervjuirao je desetak državljana trećih zemalja kako bi identificirali poteškoće s kojima se susreću tijekom integracije na tržište rada. Zašto smo se fokusirali na proces integracije na tržište rada? Smatramo kako je za uspješnu integraciju prije svega potreban kvalitetan pristup tržištu rada. Pronalazak posla ne samo da osigurava financijsku egzistenciju, usvajanje novih vještina, već omogućava odnosno olakšava izgradnju novih poznanstava, uvelike olakšava učenje jezika te pospješuje cjelokupnu kvalitetu života. Iz tog razloga definirali smo deset ključnih koraka koje trebate poduzeti kako bi si olakšali ovaj proces. Naravno, važno nam je naglasiti da za uspjeh na tržištu rada niste odgovorni samo Vi kao pojedinci i pojedinke, već su odgovorne i institucije koje trebaju na kvalitetan i posvećen način facilitirati taj proces i pomoći u prvotnom snalaženju.

Naših deset² ključnih savjeta su sljedeći:

1) Ažurirajte životopis

Ponovna izgradnja života u novoj zemlji u kojoj ne poznajete mnogo ljudi može biti teška. Zato je važno da se na odgovarajući način predstavite u svom životopisu. Kad vidite oglas za posao, razmislite o tome kako se on podudara s Vašim prethodno stečenim vještinama i iskustvom? Prilagodite svoj životopis prema svakoj poziciji za koju se prijavljujete. Budite transparentni u pogledu svojih trenutnih vještina i svoje spremnosti za učenje novih. Ako niste sigurni koje sve vještine posjedujete za dobru individualnu vježbu predlažemo da uzmete papir i zapišete sve poslove koje ste mali priliku raditi. Nakon toga zapišite koje ste sve vještine trebali posjedovati kako biste uspješno radili te poslove ili koje ste nove vještine stekli tijekom rada na određenom poslu. Kroz ovu vježbu možda će Vam postati jasnije da posjedujete puno više vještina od onih koje ste prvotno stavili na svoj životopis. Također, ova vježba Vam može pomoći da proširite svoje vidike i prijavite se na poslove za koje ste prvotno vjerovali da ne posjedujete traženi set vještina i znanja.

2) Povežite se s nevladinim organizacijama i njihovim volonterima

Traženje posla može biti zastrašujuće, pogotovo ako ne znate odakle započeti. Zato Vam može biti korisno povezati se s nevladinim organizacijama koje pružaju podršku državljanima trećih zemalja u procesu integracije. Ove nevladine organizacije mogu Vas povezati sa svojim volonterima koji Vam mogu pomoći u uređivanju vašeg životopisa i usmjeravati Vas kroz proces traženja novog posla. Osim

² U printanoj verziji kratkih tematskih priručnika pronaći ćete iste savjete, međutim sa kraćim objašnjenjima. Kako bi doprinijeli procesu integracije državljana trećih zemalja na tržište rada, u ovoj publikaciji nudimo detaljnija objašnjenja.

toga, nevladine organizacije Vam ponekada mogu pružiti podršku i tijekom birokratskih procesa koji mogu biti dugotrajni

Ovo su nevladine organizacije³ kojima se možete obratiti za pomoć:

- Are You Syrious?
- borders: none
- Centar za mirovne studije
- Centar za mir, nenasilje i ljudska prava Osijek
- Hrvatski crveni križ
- Isusovačka služba za izbjeglice

3) Pokušajte se upisati na formalne/neformalne tečajeve hrvatskog jezika

Iako hrvatski jezik nije lak, poznavanje tog jezika može vam olakšati proces traženja posla. Za neke poslove nećete trebati tečno govoriti hrvatski jezik, ali će poznavanje istog zasigurno olakšati i Vaš rad, ali i povezivanje s vašim radnim kolektivom. Svakako provjerite svoje mogućnosti upisa na tečaj hrvatskog jezika koji financira Vlada Republike Hrvatske ili, ako nije primjenjivo i financijski moguće, pokušajte se upisati na tečaj hrvatskog jezika. Ako vam se čini da je plaćanje tečaja hrvatskog jezika nedostižno, možete se povezati s nevladinim organizacijama koje pružaju besplatne tečajeve jezika putem svojih volontera. Poznavanje hrvatskog jezika Vam zaista možete otvoriti brojna vrata.

Ovo su nevladine organizacije⁴ kojima se možete obratiti za pomoć:

- Are You Syrious?
- Centar za mirovne studije
- Isusovačka služba za izbjeglice

4) Povežite se s Hrvatskim zavodom za zapošljavanje (HZZ)

Hrvatski zavod za zapošljavanje (HZZ) je javna ustanova čija je uloga posredovanje na tržištu rada s ciljem zaposlenosti ali i osiguravanja korištenja prava tijekom nezaposlenosti. U Hrvatskom zavodu za zapošljavanje možete ugovoriti sastanak s referentom_icom koja će Vas savjetovati o Vašim daljnim karijernim mogućnostima. Ipak, valja naglasiti kako se ova javna ustanova često sama bori s manjkom radne snage, odnosno nema dovoljnog broja referenta_ica koje bi se mogle kvalitetno posvetiti svakoj osobi koja je u potrazi za poslom. Također, valja naglasiti da se državljani trećih zemalja nerijetko susreću s jezičnom barijerom. Hrvatski zavod za zapošljavanje Vam svakako može pomoći da ostvarite svoja prava, ali se morate oboruzati strpljenjem.

³ Važno je napomenuti kako ovo nije konačna lista organizacija koje pružaju podršku državljanima trećih zemalja. Ova lista će se naravno, ovisno o kontekstu kontinuirano mijenjati.

⁴ Važno je napomenuti kako ovo nije konačna lista organizacija koje pružaju podršku državljanima trećih zemalja. Ova lista će se naravno, ovisno o kontekstu kontinuirano mijenjati.

5) Informirajte se o web stranicama na kojima se objavljuju oglase za posao

Što ste aktivniji, to bolje! Posao ne morate nužno naći posredstvo Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, već sami konitnuirano možete provjeravati aktivne oglase za posao putem nekoliko web stranica. Najaktivnije su:

- [Adorio](#)
- [MojPosao](#)
- [Oglasnik](#)
- [Posao.hr](#)

Također, u Hrvatskoj se sve više popularizira objavljivanje oglasa za posao putem društvene mreže LinkedIn. Osim klasilnog životopisa možete razmisliti o otvaranju profila na ovoj društvenoj mreži koja služi kao svojevrsni virtualni životopis i putem koje se direktno možete prijavljivati na oglase za posao.

6) Koristite alate/tečajeve koji su vam dostupni

Svaka zemlja ima svoje trendove na tržištu rada. Neke vještine u određenim zemljama bit će tražene, dok u drugim već postoji dovoljan broj ljudi s tim istim vještinama, te je potražnja usmjerena na neke druge. Osim toga, tržište rada se danas mijenja brzo i svakodnevno te kao pojedinci_ke trebamo kontinuirano usvajati nove vještine i znanja. Zato Vam predlažemo da pametno iskoristite ponuđene mogućnosti za dodatno stručno osposobljavanje. Ove mogućnosti često pružaju nevladine organizacije u suradnji s lokalnim/državnim institucijama i mogu otvoriti vrata za buduće zapošljavanje. Ukoliko niste sigurni gdje možete pronaći dodatne informacije o mogućim programima osposobljavanja, savjetujemo Vam da pratite web [stranicu](#) Pučkog otvorenog učilišta koje u svojoj ponudi ima razne programe dodatno osposobljavanja/prekvalifikacije. Također, ako ćete se povezati s nevladinim organizacijama one će Vas pravovremeno informirati o mogućim tečajevima koji bi bili sufinancirani kroz različite projekte.

7) Pripremite se za razgovor za posao

Priprema je ključ uspjeha! Ako imate zakazan razgovor za posao, ne zaboravite se temeljito pripremiti za njega. Istražite tvrtku, u potpunosti se informirajte o ponuđenom radnom mjestu i obratite se svojoj zajednici ili volonterima za pomoć u pripremi. Važno je da na razgovoru za posao zvučite samouvjereno i da u detalje poznajete ono što se očekuje od Vas ukoliko biste bi preuzeli određenu ulogu u određenom poduzeću. Također, ne zaboravite da je razgovor za posao upravo to, razgovor. To znači da je to prilika da pitate sve što Vas zanima, očekivanja Vaših (možda) budućih šefova i kolega. Također, razgovor za posao je sjajna prilika da pitate za iznos budućih primanja (ako ista nisu naznačena u oglasu za posao) kao i da saznate više o kulturi rada u poduzeću u kojem želite raditi. Ako želite, nakon razgovor za posao uvijek možete poslati mail zahvale, to je još jedan od načina da se istaknete u samom selekcijskom procesu.

8) Informirajte se o ugovoru prije potpisivanja

Intervju za posao je prošao dobro i ponudili su vam posao? Čestitamo! Molimo Vas da ne zaboravite pažljivo pročitati ugovor prije potpisivanja, kako biste izbjegli nesporazume ili povrede vlastitih prava zajamčenih ugovorom. Ako Vam je potrebna pomoć u razumijevanju odredbi i uvjeta vašeg ugovora,

nemojte oklijevati obratiti se nevladinim organizacijama koje pružaju pomoć državljanima trećih zemalja. Kako biste bili zadovoljni svojim poslom, ključno je da su Vama, ali i Vašem poslodavcu jasne obveze i da obje strane poštuju ugovor o radu.

9) Po potrebi zatražite savjet od pravnih stručnjaka

Potpisali ste ugovor i počeli raditi, ali nakon nekoliko mjeseci stvari idu nizbrdo, a plaća vam kasni ili niste plaćeni prema ugovoru? Obratite se sindikatima ili pravnim stručnjacima koji rade u nevladinim organizacijama koje pružaju pomoć državljanima trećih zemalja. Uvijek biste trebali biti primjereno plaćeni za svoj rad, a poslodavac bi uvijek trebao poštivati sve uvjete zapisane u vašem ugovoru. Također, kao radnik imate pravo koristiti godišnji odmor i to onoliko dana koliko Vam piše u ugovoru o radu.

U razgovoru s državljanima trećih zemalja često se ispostavilo da su imali određena negativna iskustva, ali da ih je bilo strah tražiti pravnu pomoć zbog straha da ne izgube posao. Vjerujemo kako je pronaći posao teško, ali nemojte si dopustiti izrabljivanje i kršenje vlastitih radničkih prava. Postoje institucije/organizacije i pojedinci koji Vam mogu pružiti podršku.

10) Ne gubite nadu

Integracija na tržište rada može biti teška, osobito kada ste u stranoj zemlji. Imajte na umu da je, kao i u svakom drugom procesu, potrebno vrijeme da pronađete posao, te da neki od njih možda nisu ono što ste točno htjeli. Ipak, ne biste trebali odustati! Uvijek postoji poslodavac koji će cijiniti vaše znanje i vještine. Također, nemojte zaboraviti da ćete se i Vi sami razvijati i da će se možda Vaši interesi kroz godine i različite poslove promijeniti. Nemojte zaboraviti da je važno da Vaš posao bude adekvatno plaćen i da radite u ugodnom random okruženju.

Kratki tematski priručnici za nevladine organizacije – kako ih koristiti?

Integracija državljana trećih zemalja na tržište rada često je složena, ali ključna za uspjeh njihovog cjelokupnog procesa integracije. Biti novopridošli, ne poznavati birokraciju, tržište rada i način na koji možete pristupiti različitim uslugama može biti zastrašujuće. Kroz naš Erasmus+ projekt CAREER PATH intervjuirali smo desetke državljana trećih zemalja i identificirali poteškoće s kojima su se susreli tijekom integracije na tržište rada. Intervjui su pokazali kako ključnu ulogu imaju nevladine organizacije i nastavnici za odrasle u olakšavanju integracije državljana trećih na tržište rada. Nevladine organizacije svojom nesporednom komunikacijom i direktnim radom s državljanima trećih zemalja vrlo lako se povezuju s ljudima i često služe kao akter u kojeg državljani trećih zemalja imaju potpuno povjerenje. To zaista važno i izrazito vrijedno povjerenje teško je steći, ali i ono isto tako sa sobom nosi brojna očekivanja. Sigurni smo da ste se nerijetko u direktnom radu s državljanima trećih zemalja susreli s njihovim očekivanjima da im što prije pomognete pronaći posao. Također, sigurni smo da ste im istu pomoć i podršku pružili desetinama puta. Naš cilj kratkim tematskim priručnikom namijenjenim upravo Vama, bilo je sistematizirati pet ključnih savjeta kojima zajedno možemo olakšati proces integracije državljana trećih zemalja na tržište rada. Pritom, svakako želimo naglasiti da se naše metode rada mogu i trebaju razlikovati. Upravo njihove razlike dovode do novih inovativnih pristupa koji pak omogućavaju brže ostvarenje zajedničko cilja - pospješenje integracije državljana trećih zemalja na tržište rada.

LABOUR MARKET
INTEGRATION OF
THIRD-COUNTRY
NATIONALS
IN CROATIA, THE
CZECH REPUBLIC,
HUNGARY AND
SLOVAKIA

Naših pet savjeta su sljedeći:

1) Organizirajte informativne radionice o tržištu rada

Zbog jezične barijere, državljani trećih zemalja se često muče s pristupom informacijama koje su im potrebne za razumijevanje funkcioniranja tržišta rada u Hrvatskoj. Nisu sigurni na koja vrata pokušati, kome se obratiti i odakle početi. Zato je važno da nevladine organizacije usredotočene na rad s državljanima trećih zemalja organiziraju informativne radionice o tome koje korake državljani trećih zemalja trebaju poduzeti kako bi pronašli zadovoljavajuće zaposlenje. Ove radionice neće samo informirati državljane trećih zemalja o samom tržištu rada, već će Vam pomoći i u izgradnji odnosa povjerenja i otvoriti vrata za buduću suradnju. Zapamtite da u trenutku u kojem se državljanima trećih zemalja sva vrata čine zatvorena, ovakvim radionicama ih ožete motivirati i usmjeriti ih k nužnim koracima koje moraju poduzeti kako bi pronašli posao i time pospješili svoj proces integracije.

2) Ponudite predstavljanja različitih poslodavaca

Postoje tvrtke koje imaju iskustvo zapošljavanja državljana trećih zemalja, ali ponekad ne progovaraju javno o toj praksi. Znae li takve? Ako je vaš odgovor potvrđan, budite most koji će povezati takve tvrtke s drugim državljanima trećih zemalja koji traže zaposlenje. Ta veza ne mora nužno značiti da će se svi državljani trećih zemalja zaposliti, ali će omogućiti državljanima trećih zemalja da postavljaju pitanja i razumiju što poslodavci u Hrvatskoj traže. Napravite bazu podataka poslodavaca koju biste mogli podijeliti s državljanima trećih zemalja, kako bi znali kome se obratiti i poslati otvorene molbe. Također, ako imate izgrađenu bazu podataka poslodavaca koji imaju iskustvo zapošljavanja državljana trećih

zemalja podijelite tu bazu s drugim nevladinim organizacijama. Dijeljenjem informacija omogućava se efikasnija podrška državljanima trećih zemalja, ali se i gradi odnos povjerenja s drugim nevladinim organizacijama koje dijele vašu misiju.

3) Ponudite radionice pisanja životopisa

Napisati dobar životopis može biti prilično izazovno! Niste sigurni što dodati, što izostaviti i zaista želite ostaviti dobar dojam da vas pozovu na intervju. Zamislite sada koliko može biti teško ako nemate puno predznanja o tvrtkama u koje se prijavljujete ili vam nedostaje sveukupno iskustvo u pisanju životopisa. Možda nikada niste ni čuli za životopis Europass? Tu mogu pomoći nevladine organizacije. Radionice o pisanju životopisa mogu imati najveći utjecaj na državljane trećih zemalja i njihovo zapošljavanje! Također, valja naglasiti kako tijekom radionica o pisanju životopisa možete uputiti državljane trećih zemalja na metode koje im mogu pomoći pri identifikaciji njihovih vještina kako bi znali koje vještine da istaknu na vlastitom životopisu.

4) Ponudite tečajeve jezika i dodatnu podršku

Jezik je bitan! Pomaže nam u komunikaciji, razumijevanju i izgradnji veza. Ako imate financijskih mogućnosti ili volontera, razmislite o organizaciji neformalnog tečaja hrvatskog jezika. Takav tečaj omogućio bi državljanima trećih zemalja usvajanje osnova hrvatskog jezika i otvorio vrata novim mogućnostima. Ukoliko se odlučite za organiziranje tečajeva jezika važno je imati na umu nekoliko detalja. Prije svega važna je redovitost tečaja za jezik. Strani jezik je lakše učiti kontinuirano, nego u određenim periodima kada se za to stvore savršeni uvjeti. Uvjeti su rijetko savršeni. Druga važna stvar je naglasiti svojim volonterima da je potrebno više strpljenja i ponavljanja određenih lekcija prilikom podučavanja hrvatskog jezika. Naime, hrvatski jezik se podučava kao strani jezik. Dakle drugačiji je pristup od onog kojeg smo svi prošli u našim školama. Dobro je podsjetiti volontere na njihove procese učenja drugih stranih jezika. I posljednje, ali ne manje važno, pričajte hrvatski s državljanima trećih zemalja koji uče hrvatski jezik. Državljanima trećih zemalja često se srame pričati hrvatski zbog potencijalnih pogrešaka koje čine, ali samo se vježbom dolazi do savršenstva!

5) Zagovarajte zajedničku platformu za razmjenu informacija o integraciji državljana trećih zemalja na tržište rada

Dok ste pregledavali ovaj popis, sigurno ste pomislili kako svaki savjet dovodi do toga da imate još više posla. Sigurni smo da ste čak mislili da sve spomenuto trebaju pokriti institucije. Slažemo se! Kako bismo omogućili ovu promjenu i olakšali vaš angažman, predlažemo zajedničku strategiju zagovaranja izrade platforme koja bi bila dostupna na web stranici jednog nadležnog ministarstva, gdje bi sve nevladine organizacije i nastavnici za odrasle mogli predstaviti svoje aktivnosti radi postizanja najvećeg učinka i suradnje. Takva bi platforma trebala uključivati i pravni okvir koji se odnosi na integraciju državljana trećih zemalja na tržište rada.

Kratki tematski priručnici za poslodavce – kako ih koristiti?

Naših pet savjeta su sljedeći:

1) Organizirajte informativne radionice o tržištu rada

Zbog jezične barijere, državljani trećih zemalja se često muče s pristupom informacijama koje su im potrebne za razumijevanje funkcioniranja tržišta rada u Hrvatskoj. Nisu sigurni na koja vrata pokucati, kome se obratiti i odakle početi. Zato je važno da nevladine organizacije usredotočene na rad s državljanima trećih zemalja organiziraju informativne radionice o tome koje korake državljani trećih zemalja trebaju poduzeti kako bi pronašli zadovoljavajuće zaposlenje. Ove radionice neće samo informirati državljane trećih zemalja o samom tržištu rada, već će Vam pomoći i u izgradnji odnosa povjerenja i otvoriti vrata za buduću suradnju. Zapamtite da u trenutku u kojem se državljanima trećih zemalja sva vrata čine zatvorena, ovakvim radionicama ih ožete motivirati i usmjeriti ih k nužnim koracima koje moraju poduzeti kako bi pronašli posao i time pospješili svoj proces integracije.

2) Ponudite predstavljanja različitih poslodavaca

Postoje tvrtke koje imaju iskustvo zapošljavanja državljanima trećih zemalja, ali ponekad ne progovaraju javno o toj praksi. Znae li takve? Ako je vaš odgovor potvrđan, budite most koji će povezati takve tvrtke s drugim državljanima trećih zemalja koji traže zaposlenje. Ta veza ne mora nužno značiti da će se svi državljani trećih zemalja zaposliti, ali će omogućiti državljanima trećih zemalja da postavljaju pitanja i razumiju što poslodavci u Hrvatskoj traže. Napravite bazu podataka poslodavaca koju biste mogli podijeliti s državljanima trećih zemalja, kako bi znali kome se obratiti i poslati otvorene molbe. Također, ako imate izgrađenu bazu podataka poslodavaca koji imaju iskustvo zapošljavanja državljanima trećih zemalja podijelite tu bazu s drugim nevladinim organizacijama. Dijeljenjem informacija omogućava se efikasnija podrška državljanima trećih zemalja, ali se i gradi odnos povjerenja s drugim nevladinim organizacijama koje dijele vašu misiju.

3) Ponudite radionice pisanja životopisa

Napisati dobar životopis može biti prilično izazovno! Niste sigurni što dodati, što izostaviti i zaista želite ostaviti dobar dojam da vas pozovu na intervju. Zamislite sada koliko može biti teško ako nemate puno predznanja o tvrtkama u koje se prijavljujete ili vam nedostaje sveukupno iskustvo u pisanju životopisa. Možda nikada niste ni čuli za životopis Europass. Tu mogu pomoći nevladine organizacije. Radionice o pisanju životopisa mogu imati najveći utjecaj na državljane trećih zemalja i njihovo zapošljavanje! Također, valja naglasiti kako tijekom radionica o pisanju životopisa možete uputiti državljane trećih zemalja na metode koje im mogu pomoći pri identifikaciji njihovih vještina kako bi znali koje vještine da istaknu na vlastitom životopisu.

4) Ponudite tečajeve jezika i dodatnu podršku

Jezik je bitan! Pomaže nam u komunikaciji, razumijevanju i izgradnji veza. Ako imate financijskih mogućnosti ili volontera, razmislite o organizaciji neformalnog tečaja hrvatskog jezika. Takav tečaj omogućio bi državljanima trećih zemalja usvajanje osnova hrvatskog jezika i otvorio vrata novim mogućnostima. Ukoliko se odlučite za organiziranje tečajeva jezika važno je imati na umu nekoliko detalja. Prije svega važna je redovitost tečaja za jezik. Strani jezik je lakše učiti kontinuirano, nego u određenim periodima kada se za to stvore savršeni uvjeti. Uvjeti su rijetko savršeni. Druga važna stvar je naglasiti svojim volonterima da je potrebno više strpljenja i ponavljanja određenih lekcija prilikom podučavanja hrvatskog jezika. Naime, hrvatski jezik se podučava kao strani jezik. Dakle drugačiji je pristup od onog kojeg smo svi prošli u našim školama. Dobro je podsjetiti volontere na njihove procese učenja drugih stranih jezika. I posljednje, ali ne manje važno, pričajte hrvatski s državljanima trećih zemalja koji uče hrvatski jezik. Državljanima trećih zemalja često se srame pričati hrvatski zbog potencijalnih pogrešaka koje čine, ali samo se vježbom dolazi do savršenstva!

5) Zagovarajte zajedničku platformu za razmjenu informacija o integraciji državljana trećih zemalja na tržište rada

Dok ste pregledavali ovaj popis, sigurno ste pomislili kako svaki savjet dovodi do toga da imate još više posla. Sigurni smo da ste čak mislili da sve spomenuto trebaju pokriti institucije. Slažemo se! Kako bismo omogućili ovu promjenu i olakšali vaš angažman, predlažemo zajedničku strategiju zagovaranja izrade platforme koja bi bila dostupna na web stranici jednog nadležnog ministarstva, gdje bi sve nevladine organizacije i nastavnici za odrasle mogli predstaviti svoje aktivnosti radi postizanja najvećeg učinka i suradnje. Takva bi platforma trebala uključivati i pravni okvir koji se odnosi na integraciju državljana trećih zemalja na tržište rada.

Impressum:

Kako koristiti kratke tematke priručnike – na primjeru Hrvatske.

2021, Zagreb, Hrvatska

Objavio: Centar za mirovne studije.

Napisala: Ana Čuča

Uredila: Ana Čuča

LABOUR MARKET
INTEGRATION OF
THIRD-COUNTRY
NATIONALS
IN CROATIA, THE
CZECH REPUBLIC,
HUNGARY AND
SLOVAKIA



This project is funded by the Erasmus+ programme of the European Union. The contents and point of views are the sole responsibility of authors and project partners that participated in this project output. The European Commission is not responsible for any use that may be made of the information contained therein.



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union